

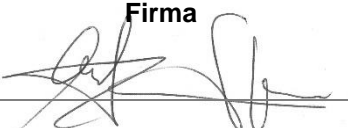
POLITICA AMBIENTALE E DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO


Approvata da

Firma

REV. 00 | del 11/09/2023

Sig. Dignani Andrea (Datore di Lavoro)



NOMINATIVO RESPONSABILE	RUOLO DI RESPONSABILITA'	Firma per ricevuta
Sig. Dignani Andrea (Datore di Lavoro)	Impegno costante nel rispetto degli impegni presi e impegno nel miglioramento continuo	
TUTTI I LAVORATORI	Osservanza della politica redatta dalla direzione e rispetto degli obblighi	Le firme per il recepimento del ruolo di responsabilità assegnato sono presenti sul modello M70.4

1 - PREMESSA

Il presente documento esprime i valori ed i principi di comportamento che Nova Vetro s.r.l. segue nella gestione delle proprie attività aziendali e nei rapporti con tutti i dipendenti che con essa interagiscono nel rispetto dell'ambiente, nonché della salute e della sicurezza sui luoghi di lavoro.

Al fine di regolamentare la reciproca collaborazione, nel Codice sono indicati standard comportamentali rivolti a tutti i dipendenti.

Per tutti coloro che prestano la propria attività in favore di Nova Vetro s.r.l., l'adesione ai principi etici previsti nel Codice rappresenta una condizione necessaria alla prosecuzione del rapporto con la Società stessa: il Codice costituisce parte integrante del contratto sottoscritto.

Le violazioni commesse dai Dipendenti rispetto agli standard comportamentali, alle procedure e alle istruzioni operative, che discendono dagli indirizzi generali formalizzati nel Codice, sono sanzionate ai sensi del Sistema Disciplinare di Nova Vetro s.r.l., redatto nel rispetto delle norme del Diritto del Lavoro ed in particolare ai sensi e per gli effetti dello Statuto dei Lavoratori e dei Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro (CCNL) applicabili in Azienda.

Una specifica violazione configurerà, quindi un illecito di natura disciplinare e, come tale, sarà perseguito e sanzionato.

La violazione delle norme del Codice e l'inosservanza degli altri principi di comportamento, che da esso discendono, quando perpetrata da parte di componenti degli organi sociali può comportare l'adozione, da parte degli enti competenti, delle misure più idonee previste e consentite dalla Legge.

Nova Vetro s.r.l. diffonde il Codice in particolare al personale interno, mediante l'affissione nei luoghi di lavoro e la sua presentazione in occasione di specifici momenti formativi, per favorire la consapevolezza e la pratica sui comportamenti ivi indicati;

2 - OBBLIGHI DEI DESTINATARI

Ai dipendenti si richiede di prendere visione e accettare il Codice, ossia di conoscere e apprendere le norme di comportamento ivi contenute nonché tutte quelle norme comportamentali che regolano le diverse attività aziendali.

In particolare, i dipendenti interni sono tenuti a:

- rivolgersi ai propri superiori, o ai referenti aziendali, in caso di richiesta di chiarimenti sulle modalità di applicazione delle norme contenute nel Codice;
- riferire tempestivamente ai propri superiori, ai referenti aziendali all'Organismo di Vigilanza (deputato a vigilare sul funzionamento e sull'efficace attuazione del Modello di Organizzazione Gestione e Controllo ai sensi del D.lgs. 231/2001 e s.m.i.) qualsiasi notizia, di diretta rilevazione o riportata da altri, in merito a possibili violazioni oppure tentativi di violazioni comportamentali;
- collaborare con le strutture deputate a verificare le possibili violazioni comportamentali;
- informare adeguatamente ogni terza parte, con la quale vengano in contatto nell'ambito dell'attività lavorativa, sull'esistenza del Codice e su impegni e obblighi impostati dallo stesso ai soggetti esterni.

Inoltre, si richiede ad ogni responsabile di funzione aziendale di:

- rappresentare, con il proprio comportamento, un esempio per i diretti collaboratori;
- sottolineare loro che il rispetto del Codice costituisce parte essenziale della prestazione del lavoro;
- svolgere, dove di competenza, una funzione di controllo sulla corretta attuazione del Codice;
- adottare, quando richiesto dal contesto, misure correttive immediate;
- impedire qualunque tipo di ritorsione.

3 - POLITICA SALUTE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO

La tutela della salute e della sicurezza dei propri collaboratori, dei clienti e della popolazione circostante, così come la riduzione e l'eliminazione degli infortuni e delle malattie professionali, sono fondamentali dell'impegno etico di Nova Vetro s.r.l., la quale si impegna, perciò, nella tutela dell'integrità psicofisica dei propri collaboratori, e di tutti coloro che si muovono nei luoghi di lavoro di sua competenza: adottando scrupolosamente quanto previsto dalla normativa vigente in materia di sicurezza e salute sul luogo di lavoro ed analizzando periodicamente i propri processi aziendali per identificare ed eliminare o tenere sotto controllo le situazioni di potenziale rischio. Viene altresì posta particolare attenzione alla sensibilizzazione dei collaboratori sul tema della prevenzione, mediante azioni informative e formative nonché di addestramento del personale.

4 - POLITICA AMBIENTALE

Nova Vetro s.r.l. produce e lavora con una visione di ampio respiro: il rispetto per le limitate risorse del pianeta e la consapevolezza del delicato equilibrio tra tecnologia e natura, ha indotto Nova Vetro s.r.l. a ricercare sempre nuovi processi per l'erogazione dei servizi maggiormente compatibili con l'ambiente. Sviluppando ulteriormente questo approccio Nova Vetro s.r.l. si assicura che i servizi erogati siano efficienti e che risparmino energia e risorse naturali, pur fornendo allo stesso tempo prestazioni eccellenti. La mission della società è quella di condurre le proprie attività in maniera compatibile con l'equilibrio tra le esigenze economiche e quelle ambientali della comunità in cui essa opera, valorizzando il territorio per migliorare la qualità della vita delle persone ed assicurare il benessere e la crescita delle comunità locali.

La società promuove, così, strategie orientate a migliorare le prestazioni ambientali dei propri processi e favorire il risparmio delle risorse:

- viene enfatizzata la responsabilità di ciascun dipendente in tema di risultati ambientali;
- viene assicurata la realizzazione di idonee procedure operative e programmi di addestramento del personale;
- viene controllato ogni processo in modo da salvaguardare la centralità del lavoratore, i beni propri e di terzi e la comunità ove si opera.

Nova Vetro s.r.l. proibisce qualunque attività che porti all'inquinamento di acque, suolo e sottosuolo e si impegna affinché le attività di manutenzione degli impianti e la gestione dei rifiuti siano svolte nel massimo rispetto dell'ambiente.

Qualora si ravvisassero potenziali fenomeni di inquinamento, Nova Vetro s.r.l. si impegna ad intervenire prontamente per gestire l'emergenza e, nel caso, a procedere con interventi di bonifica. La società, infatti, proibisce qualsiasi attività che costituisca traffico illecito di rifiuti e seleziona solo fornitori di servizi ambientali in possesso dei necessari requisiti autorizzativi.